|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Instrumento B 1.1.2.1 Pauta de Entrevista en profundidad a usuarios | | | |
| Nombre | Claudia Martínez | Medio de registro | Presencial |
| Edad | 37 | Fecha | 01/09/2024 |
| Ocupación | Especialista en tecnología | Duración |  |
| Tiempo en el cargo |  | Entrevista completa | |
| Relación con el servicio |  |  | |
| Temáticas | | Citas Claves | |
| Discriminación y Estereotipos de Género | | “Sí, he notado discriminación en algunos momentos. Durante los procesos de selección, a veces siento que mis habilidades se subestiman debido a mi género.” | |
| Educación y Desarrollo Profesional | | “He participado en varios cursos de desarrollo profesional y los he encontrado muy beneficiosos, especialmente en áreas técnicas. Creo que sería útil tener más programas enfocados en liderazgo y estrategias para avanzar en posiciones de alto nivel.” | |
| Equilibrio Vida Laboral-Personal | | “Las políticas de trabajo flexible han sido muy útiles para mí, permitiéndome equilibrar mejor mi vida laboral y personal. No obstante, la aplicación de estas políticas podría ser más uniforme en toda la empresa.” | |
| Diversidad e Inclusión en el Entorno | | “Mi empresa tiene algunas iniciativas para promover la diversidad, pero la implementación es desigual.” | |